



## قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مراكش-أسفي

رقم 008-25 صادر في 12 رمضان 1446م الموافق لـ 13 مارس 2025م

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة)

بكل من المديرية الإقليمية قلعة السراغنة والمديرية الإقليمية الرحامنة

التابعتين للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مراكش-أسفي

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مراكش-أسفي

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير

الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000)، كما وقع تغييره وتتميمه بالقانون 71.15 الصادر

بتنفيذه الظهير الشريف 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛

وعلى المرسوم رقم 681-11-2 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن تعيينات تعيين

رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 الصادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات

وتسمياتها ومراكزها والعمالات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى قرار السيد وزير التربية الوطنية رقم 07-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات

وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مراكش-أسفي ومصالحها الإقليمية كما تم

تغييره وتتميمه؛



وعلى منشور السيد وزير إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم 01 الصادر في 05 فبراير 2019 حول شروط

الترشيح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛

قرر ما يلي:

### المادة 1:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة) بكل من المديرية الإقليمية قلعة السراغنة والمديرية الإقليمية الرحامنة، التابعتين للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مراكش-آسفي؛

### المادة 2:

يجب على المترشح الراغب في تقلد المنصب المشار إليه أعلاه، أن يكون:

- مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
  - حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
  - متوفرا، على الأقل، على أربع سنوات من الخدمة بصفة مرسوم؛
  - قد مارس مهام رئيس مصلحة، غير أنه ممكن، إذا استدعت الضرورة ذلك، الإغناء من هذا الشرط؛
  - قد قضى ما لا يقل عن عشر (10) سنوات بقطاع التربية الوطنية والتعليم الأولي؛
- كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون المزاولون لمهام رئيس قسم.

### المادة 3:

يتولى المدير(ة) الإقليمي(ة) القيام بالمهام المحددة بموجب القرارات المشار إليها أعلاه، والمتعلقة بـ:

- إعداد المخطط التنموي للإقليم أو العمالة في مجال التعليم الأولي والابتدائي والثانوي الإعدادي والثانوي التأهيلي، انطلاقا من المخططات والتوجهات التي تحددها الأكاديمية بشكل يراعي الخصوصيات المحلية والإقليمية؛
- إعداد الخريطة المدرسية على المستوى الإقليمي، وبرمجة حاجيات الإقليم أو العمالة من البناءات والتجهيزات المدرسية والموارد البشرية والمالية؛
- تنفيذ وتتبغ البرامج الميدانية الخاصة بمحاربة الأمية والتربية غير النظامية؛



- تمثيل المديرية الإقليمية إزاء كل شخص ذاتي أو معنوي على مستوى العمالة أو الإقليم؛
- الإشراف على المصالح الإدارية ومؤسسات التعليم التابعة لدائرة النفوذ التربوي للمديرية الإقليمية مع العمل على انفتاحها على محيطها الاقتصادي والاجتماعي والثقافي في إطار الجماعات الترابية؛
- تتبع وتقويم العمل التربوي في المؤسسات التعليمية العمومية والخصوصية على المستوى الإقليمي؛
- تنمية مبادرات الشراكة والتعاون على المستوى الإقليمي أو المحلي.
- وبصفة عامة، يتولى المدير(ة) الإقليمي(ة) ممارسة الاختصاصات المفوضة إليه من طرف مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مراكش-آسفي.

#### المادة 4:

ويتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة)، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مراكش-آسفي، ويتضمن رأي الرئيس(ة) المباشرة(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛
2. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمن لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته؛
3. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
5. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) (في وثيقة لا تتجاوز 03 صفحات تتضمن الخطوط العريضة)، من أجل تدبير المنصب المطلوب وتطويره والرفع من أدائه، على أن يتم توقيع كل صفحات إحدى النسخ (مع إثبات الاسم والنسب)، وتخلوا النسخ الأخرى من كل إشارة يمكن من خلالها كشف هوية المترشح(ة).

#### المادة 5:

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة

مراكش-آسفي، عبر الموقع الإلكتروني <https://aref-ms.men.gov.ma> ابتداء من يوم 14 مارس 2025





## المادة 6:

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في أربعة نظائر (04) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بمقر الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مراكش-أسفي الكائن بزنقة أبي عبيدة، الداوديات مراكش، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 17 مارس 2025، إلى غاية يوم 24 مارس 2025، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

## المادة 7:

تحدث، بموجب قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مراكش-أسفي، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بدراسة طلبات المترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم بناء على تقديم عروض لمشاريعهم الخاصة.

## المادة 8:

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة، "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مراكش-أسفي "https://aref-ms.men.gov.ma"، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي : "www.emploi-public.ma".

مدير الأكاديمية  
مولاي أحمد الكرمي

